

Особенности привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан на территории Российской Федерации

Основу правового регулирования труда иностранных граждан составляет Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Закон № 115-ФЗ).

В силу ч. 4 ст. 13 Закона № 115-ФЗ работодатель и заказчик работ (услуг) имеют право привлекать и использовать иностранных работников при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в случае, если он достиг возраста восемнадцати лет, при наличии разрешения на работу или патента.

При этом на работодателей возложена обязанность по уведомлению уполномоченного органа в сфере миграции в субъекте Российской Федерации, на территории которого иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора (п. 8 ст. 13 Закона № 115-ФЗ).

Для получения патента иностранный гражданин в течение тридцати календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию представляет лично или через уполномоченную субъектом Российской Федерации организацию в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции документы, предусмотренные п.2 статьи 13.3 указанного закона.

Прием документов для оформления и выдачи патентов иностранным гражданам на территории Алтайского края осуществляется Управлением по вопросам миграции Главного Управления внутренних дел Российской Федерации по Алтайскому краю (далее – Управление миграции).

В связи с принятием Губернатором Алтайского края указа от 31.12.2014 № 174 «Об осуществлении трудовой деятельности на основании патента иностранными гражданами, прибывшими в Алтайский край в порядке, не требующем получения визы» иностранный гражданин не вправе осуществлять на территории Алтайского края трудовую деятельность по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), которая не указана в патенте.

В соответствии с п. 16 ст. 13.3 Закона № 115-ФЗ иностранный гражданин не вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого ему выдан патент.

Иностранные граждане, временно пребывающие на территории Российской Федерации в порядке, требующем получения визы, осуществляют трудовую деятельность на основании разрешения на работу.

Согласно п. 5 статьи 18.1 Закона № 115-ФЗ Правительство Российской Федерации вправе ежегодно с учетом региональных особенностей рынка труда и необходимости в

приоритетном порядке трудоустройства граждан Российской Федерации устанавливать допустимую долю иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность как на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, так и на всей территории Российской Федерации.

Допустимая доля иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами в отдельных видах экономической деятельности, на 2022 год установлена постановлением Правительства Российской Федерации от 07.10.2021 № 1706.

Работодатели, планирующие привлечь к труду иностранных граждан, временно пребывающих на территории Российской Федерации в порядке, требующем получения визы, участвуют в заявочной кампании квотирования, организацию которой на территории Алтайского края осуществляют центры занятости населения по месту нахождения организации, а также межведомственная комиссия Алтайского края по вопросам привлечения и использования иностранных работников.

Статьей 18.15 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность за незаконное привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства с назначением наказания в виде административного штрафа (для физических и юридических лиц) либо административного приостановления деятельности на срок до 90 суток (для юридических лиц).

По вопросам, связанным с трудовой деятельностью иностранных граждан, следует обращаться в Управление миграции.